

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 100]	दिल्ली, मंगलवार, मई 31, 2016/ ज्येष्ठ 10, 1938	[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 49]
No. 100]	DELHI, TUESDAY, MAY 31, 2016/JYAISTHA 10, 1938	[N.C.T.D. No. 49]

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 24 मई, 2016

सं. फा. 4(28)/आरआर/एलबी/2014/सीडी सं0 000228528/4803-10:—दिल्ली नगर निगम अधिनियम, 1957 की धारा 480 के उपधारा (2) के साथ पठित धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श के पश्चात् तथा दिनांक 25 अक्टूबर, 2012 की अधिसूचना सं0 फा013(25)/सीसी/एमबी/यूटी/2012/13340 द्वारा अधिसूचित सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य) के पद से संबंधित भर्ती विनियमों के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई बातें या हटाई जाने वाली बातों को छोड़कर राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल, उत्तर दक्षिण तथा पूर्व दिल्ली नगर निगम में सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य) के पद की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ** :— (1) इन विनियमों को सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य), भर्ती विनियम, 2016 कहा जाये।
- (2) ये दिल्ली राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान** :— उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा पे बैंड तथा ग्रेड पे/उसके साथ संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं इत्यादि** :— उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. **अयोग्यता** :— कोई भी व्यक्ति
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या
 - (ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है,

वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा :

उपबंध है कि सरकार यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति या अन्य पार्टी पर लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत अनुमति योग्य है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं तब किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट प्रदान की जा सकती है।

5. **छूट प्रदान करने की शक्ति** :- जहां सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श से तथा सरकार के पूर्व अनुमोदन से व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।

6. **बचाव** :- इस विनियम में कोई भी बात इस संबंध में भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

7. **व्याख्यात्मक ज्ञापन:-** दिनांक 25 अक्टूबर, 2012 की अधिसूचना सं० 13(25)/सीसी/एमबी/यूटी/2012/13340 के अनुसार अधिसूचित भर्ती नियमों को 01 अक्टूबर, 2006 (अनुसूची के कॉलम 2 तथा 10 के अन्तर्गत बनाए गए प्रावधानों को छोड़कर) को पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू करते हुए संशोधित किया जा रहा है, जिसका कारण यह तथ्य है कि स्कूल निरीक्षक (सामान्य) के पदों को जो भरक ग्रेड श्रेणी 'ख' का दर्जा 01 जनवरी, 2006 से अपग्रेड करके 5400/-रुपये ग्रेड पे सहित वेतनमान पे बैंड-3 में 15600-391 00/-रुपये में श्रेणी 'क' स्तर पर कर दिया गया था और एईओ/एईओ (सामान्य)/एडीई (सामान्य) वर्ग 'क' वेतनमान पे बैंड-3 15600-39100/-रुपये के ग्रेड पे 6600/-रुपये का कोई ऐसा भर्ती नियम नहीं है जिसमें स्कूल निरीक्षक (सामान्य) वेतनमान पे बैंड-3, 15600-39100/-रुपये ग्रेड पे-5400 का संवर्ग पद 01 जनवरी, 2006 से 24 अक्टूबर, 2012 तक रहा है। कॉलम 2 के अधीन प्रावधान इस नियमावली की अधिसूचना की तिथि से प्रभावी होंगे, कॉलम 10 के प्रावधान 25 अक्टूबर, 2012 की भर्ती नियम की अधिसूचना की तिथि से प्रभावी होंगे क्योंकि 30 जून, 1982 को अधिसूचित भर्ती नियमों के अनुसार वर्ष 2009 से सीधी भर्ती का 50प्रतिशत कोटा के अन्तर्गत भर्ती की जा चुकी थी।

प्रमाणित किया जाता है कि उपरोक्त भर्ती नियमों को पूर्वव्यापी रूप में लागू करने से किसी पर विपरीत प्रभाव नहीं पड़ेगा और ये नियम दिल्ली नगर निगम, अधिनियम, 1957 के प्रतिकूल नहीं हैं।

अनुसूची

1.	पदनाम	:	सहायक निदेशक शिक्षा (सामान्य)
2.	पदों की संख्या	:	* 20 (2016) (उत्तर, दिल्ली नगर निगम-9, दक्षिण, दिल्ली नगर निगम-7, पूर्व, दिल्ली नगर निगम-4) * इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3.	वर्गीकरण	:	वर्ग "क"
4.	पे बैंड एवं ग्रेड पे /वेतनमान	:	पी बी-3, 15600-39100/-रुपये + ग्रेड पे 6600/रुपये
5.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	:	चयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	:	40 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये पाँच वर्ष तक शिथिलनीय नोट:- आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि वही होगी लेकिन यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीजन व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्ष्यदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	:	अनिवार्य :- (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री। (ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से बी0एड0। (iii) हायर सैंकेंडरी स्तर पर अध्यापन में अथवा सरकारी

		<p>विभाग/उपक्रम अथवा मान्यता संस्थान में शैक्षणिक विनियोजन, प्रशासन तथा प्रबंधन में पाँच वर्ष का अनुभव।</p> <p>(iv) 10वीं कक्षा स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी का अध्ययन।</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>(i) अध्यापन/शिक्षा के क्षेत्र में शैक्षिक निरीक्षण में तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>(ii) सामाजिक शिक्षा में तीन वर्ष का प्रशिक्षण तथा/अथवा अनुभव</p> <p>नोट 1 :- अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के निदेशों के आधार पर अभिलेखबद्ध लिखित कारणों से योग्यता शिथिलनीय है।</p> <p>टीप-2 यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग के अभिमत से अनुसूचित जाति/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, तो अनुभव संबंधी योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है।</p>
8.	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु एवं भौक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी।	<p>: आयु: नहीं</p> <p>शैक्षणिक योग्यता: नहीं, लेकिन उम्मीदवार निम्नलिखित धारक हों:-</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा में डिग्री/डिप्लोमा।</p> <p>(iii) अध्यापन/शैक्षणिक प्रशासन में पाँच वर्ष का अनुभव।</p>
9.	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	<p>: सीधी भर्ती वालों के लिये एक वर्ष</p>
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	<p>: (i) 75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा अल्पकालिक संविदा सहित।</p> <p>(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाना है	<p>: पदोन्नति:</p> <p>ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा सहित पे बैंड-3, 15600-39100/-रुपये+ग्रेड पे 5400/-रुपये में स्कूल निरीक्षक (सामान्य)</p> <p>टीप 1:- जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय है। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) उतनी अर्हक / पात्रता पहले ही पूरी कर ली है (संघ लोक सेवा आयोग से सहमत भर्ती नियमों के अनुसार)।</p> <p>टीप 2:- पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।</p>

		<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/ विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या अर्धसरकारी/स्वायत्त संगठन के निम्नलिखित अधिकारी:—</p> <p>क. (1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा</p> <p>(2) पे बैंड—3, 15600—39,100रु0+ग्रेड पे 5400/—रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में पाँच वर्ष की सेवा अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष</p> <p>(ख) कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक योग्यताएँ एवं अनुभव रखने वाले</p> <p>भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी श्रृंखला में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे।</p> <p>केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि भी सम्मिलित है, यह सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टीप—3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 (जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। जहाँ पर पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड/वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया जा चुका है, और जहाँ ये लाभ उस/उन पद/पदों के लिये ही विस्तारित हैं जिसके लिये यह ग्रेड पे/वेतनमान किसी प्रकार के अपग्रेडेशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) ग्रेड है।</p>
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	<p>“क” वर्गीय विभागीय पदोन्नति (पदोन्नति पर विचारार्थ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. आयुक्त, उत्तर, दिल्ली नगर निगम— सदस्य 2. आयुक्त, दक्षिण, दिल्ली नगर निगम— सदस्य 3. आयुक्त, पूर्व, दिल्ली नगर निगम— सदस्य <p>(उपरोक्त में से वरिष्ठतम आयुक्त अध्यक्ष होगा)</p> <p>“क” वर्गीय विभागीय स्थायीकरण समिति:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. वरिष्ठतम अतिरिक्त आयुक्त (उत्तर, दक्षिण, तथा पूर्व, दिल्ली नगर निगम)— अध्यक्ष 2. संबंधित निगम के निदेशक (शिक्षा) — सदस्य 3. संबंधित निगम के निदेशक (कार्मिक) — सदस्य
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	<p>सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति, आई. एस. टी. सी.द्धपर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।</p>

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल
के आदेश से तथा उनके नाम पर
ओंकार मराठे, उप-निदेशक (स्थानीय निकाय)

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 24th May, 2016

No.F.4(28)/RR/LB/2014/ CD No. 000228528/4803-10.— In exercise of the powers conferred by section 98 read with sub-section (2) of section 480 of the Delhi Municipal Corporation Act 1957 and Government of India, Ministry of Home Affairs, notification No 3/6/66 Delhi dated the 19th October, 1966, and after consultation with Union Public Service Commission and in supersession of the recruitment regulations relating to the post of **Assistant Director of Education (General) notified vide** No. F.No. 13(25)CC/ MB/UD/2012/13340 dated the 25th October, 2012 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the following recruitment regulation for regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director of Education (General) in North, South and East Delhi Municipal Corporation, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These regulations may be called **Assistant Directors of Education (General) Recruitment Regulation, 2016.**

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay/scale of pay.** - The number of the said post, its classification and pay band and grade pay/ scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.** - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that **Government**, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulations.

5. **Power to relax.** - Where the Government of the National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons or posts.

6. **Saving.** - Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time, in this regard.

7. **Explanatory Memorandum:**The Recruitment Rules notified as per Notification No. File No. 13(25)CC/MB/UD/2012/13340 dated the 25th October, 2012 are being amended giving retrospective effect from 1st October, 2006 (except the provisions made under columns 2 and 10 of the Schedule) due to the facts that the posts of School Inspector (General), the feeder grade post with category "B" status has been upgraded to category 'A' status in the pay scale of PB-3, Rs. 15600-39100/- with grade pay of Rs.5400/- w.e.f. 1st January, 2006 and there are no notified recruitment rules of AEO/AEO(General)/ADE(General) category 'A' post scale of PB-3, Rs. 15600-39100/- with Grade pay of Rs 6600 having category 'A' post of School Inspector (General) in Pay scale of PB-3, Rs 15600-39100/- with Grade pay of Rs. 5400/- as its feeder post w.e.f. 1st January, 2006 to 24th October, 2012. The provision under column 2 will take effect from the date of notification of these rules. Provision under column 10 will take effect from the date of notification of Recruitment Rules dated 25th October, 2012, as the Recruitment under 50% quota of direct recruitment has taken place in the year of 2009 as per notified recruitment rules dated the 30th June, 1982.

It is certified that none will be adversely affected by the retrospective effect being given to the Recruitment Rules as above and they are not contradictory to the Delhi Municipal Corporation Act, 1957.

SCHEDULE

1	Name of the post	ASSISTANT DIRECTOR OF EDUCATION (General).
2	Number of Post	North DMC 9* (2015) South DMC 7* (2015) East DMC 4* (2015) Total 20* (2015) * Subject to variation depending on workload.
3	Classification	Category `A`
4	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale	PB-3, Rs. 15600-39100/- plus Grade Pay Rs. 6600/-.
5	Whether selection post or non selection post	Selection
6	Age limit for direct recruitment	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : - The crucial date of determining the age – limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in (India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
7	Educational and other qualification required for direct recruits	Essential :- (i) Masters Degree from a Recognized University. (ii) B.Ed from a Recognized University / Institute. (iii) Five years experience in teaching at Higher Secondary level or in educational planning, administration and management in a Government Department Undertaking or in a recognized Institution. (iv) Studied Hindi as one of the subject upto 10 th level. Desirable:- (i) Three years experience in academic supervision in the field of Teaching/ Education. (ii) Three years training and / or experience in Social Education. Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :- The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidate belonging to Scheduled Castes Or Scheduled Tribes, if at any stage of Selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
8	Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits apply in the case of promotes.	Age :- No, Educational Qualifications :-

		<p>No, but the candidate must possess, -</p> <p>(i) Master's Degree of a recognized University.</p> <p>(ii) Degree/ diploma in Education from a recognized University</p> <p>(iii) Five years experience in teaching/educational administration.</p>
9	Period of Probation, if any	One Year for direct recruits.
10	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	<p>75 % by promotion failing which by deputation including short - terms contract,</p> <p>25% by direct recruitment.</p>
11	In case of recruitment by promotion / deputation / transfer grades from which promotion / deputation / transfer to be made.	<p>Promotion: School Inspector (GEN) in Pay Band 3, Rs. 15600-39100/- plus Grade Pay Rs. 5400/- with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualify/ eligibility service by more than half of such qualify / eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p>Deputation (including Short Term Contract):</p> <p>Officers Under the Central/State Government/Union Territories /Universities/Recognized Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous Organizations, -</p> <p>(A)</p> <p>(i) Holding Analogous Post on Regular Basis in the Parent Cadre/ Department, or</p> <p>(ii) (ii) With Five Years Service in the Grade rendered after Appointment thereto on Regular Basis in the Pay Band-3, Rs.15600-39100/- plus Grade Pay of Rs.5400/- or Equivalent in the Parent Cadre/Department, and</p> <p>(B) (B) Possessing the Educational Qualifications and Experience Prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be</p>

		<p>exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January of 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/ pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
12	If a DPC exist, what is its composition	<p>Category “A” Departmental Promotion Committee (For Promotion) consisting of -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Commissioner, North DMC : Member 2.Commissioner, South DMC : Member 3.Commissioner, East DMC : Member <p>(Senior most Commissioner of the above will be the Chairman) -</p> <p>Category ‘A’ Departmental Confirmation Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Senior- Most Addl. Commissioner (North, South and East Delhi Municipal Corporation) - Chairman 2.Director (Edn.) of respective Corporations - Member 3.Director (Personnel) of respective Corporations - Member
13	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	<p>Consultation with Union Public Service Commission Necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on Deputation (ISTC).</p>

By Order and in the Name of the Lt. Governor
of the National Capital Territory of Delhi,
ONKAR MARATHE, Dy. Director (Local Bodies)